

# HANDOUT ONLINE-TRAINING

ONLINE TRAINING

23. +24. April • 10-12 Uhr

## Die praxiserprobte **KI-Roadmap 3.0**

Praxisnah. Umsetzungsstark. Technologie ohne Blah-Blah.

für **Personal**unternehmer & **HR**-Intrapreneure



Made with  by INTERCESSIO 

Made with  by INTERCESSIO 



© intercessio.de Seite 5 Faszination der Talent Sourcing Master Programms

Guten Tag,  
ich bin Barbara Braehmer.

### Was die meisten über mich wissen

- Talent Sourcing Expertin - **15 Jahre**
- Ich bilde Sourcer aus - **14 Jahre**
- Langjährige Recruiting Erfahrung - **30 Jahre**
- Gründerin und Geschäftsführerin der Intercessio GmbH und Intercessio Academy - **vor 20 Jahren**



© intercessio.de Seite 5 Faszination der Talent Sourcing Master Programms

### Meine Praxis-Expertise

- 10 Jahre als Personalleiterin in zwei Konzernen
- 14 Jahre Erfahrung im Executive Search als Partnerin
- 4 Unternehmen gegründet, vor 19 Jahren auch die Intercessio GmbH
- Seit 15 Jahren spezialisiert auf Digital Recruiting und Talent Sourcing



- Autorin des Bestseller-Kompodiums „**Praxiswissen Talent Sourcing**“
- sowie Co-Autorin des Bestsellerbuches „**Praxishandbuch Social Media Recruiting**“.
- Über **150 Trainings in Recruiting und Sourcing** entwickelt
- **430 Keynotes** und unzählige Webinare und Coachings

## Das Team der Intercessio GmbH arbeitet in unterschiedlichen Formaten



**PROZESS-CONSULTING**  
für Unternehmen  
und  
Recruiter



**BUSINESS COACHING**  
für KI, HR  
und  
Talentakquise



**TRAINING  
AUSBILDUNGEN**  
für KI, HR  
und  
Talentakquise



**VORTRÄGE &  
IMPULSE**  
zu KI, HR  
und  
Talentakquise

# UNSERE MISSION

Wertebasierte & people-centric  
**KI-Fitness** für Human Resources.

# Wer ich wirklich bin ... (**die Story** hinter den Kulissen)

## Ich liebe Systeme & Muster

### BACKGROUND #1

1. Ich spiele seit ich 5 Jahre bin Klavier.
2. Techie aus Beruf - Mit 16 Jahren bereits in USA programmieren gelernt.
3. In der Schule schrieb ich schon die ersten Programme.
4. Im Studium belegte ich Wirtschaftsinformatik.
5. Ich habe einen festen, internationalen Informatik-Freundeskreis.



**Ich sehe die Welt anders: Ich suche immer nach Mustern, Wiederholungen und Systemen, um zu verstehen. Und mir die Arbeit zu erleichtern.**

## BACKGROUND #2

### Honored by an exciting Recruiting-Life

1. Mein erstes Vorstellungsgespräch:  
mit 6 Jahren
2. Recruiting unter Extrembedingungen:  
Bei **Grundig** gelernt, nach der  
Grenzöffnung Entlassungswellen und  
Masseneinstellungen gleichzeitig  
durchzuführen.
3. Analog bei **Carl Zeiss** nochmals:  
Sozialauswahl und Kündigungen in  
einigen Bereichen, während andere  
mit Experten-Einstellungen über  
das Arbeitsgericht durchgesetzt wurden.



**HR und Recruiting von der Pike auf - lieben - gelernt.**

© intercessio.de - Seite 10-Die KI-Roadmap 3.0

## BACKGROUND #3

### Wie es zu diesem Training kam

### Executive Search Professional

1. Wechsel in die Personalberatung – das  
war das erste Mal bei Null neu anfangen.
2. Im Jahr 2000 mit der Dotcom-Blase in  
einem Monat alle Kunden und der  
Umsatz weg.
3. Im Jahr 2009 dann nochmals: In 3  
Wochen keine Aufträge mehr.

- Weit mehr **2.500 Recruiting** und  
Sourcing Projekte selbst durchgeführt.
- **12.000 Einstellungsinterviews**,
- davon über **5.000 Stellen besetzt**.
- Selbst ca. **50 Recruiter** und  
**30 Researcher** geführt und ausgebildet.



© intercessio.de - Seite 11-Die KI-Roadmap 3.0

Wie es zu diesem Training kam

## BACKGROUND #4

### Sourcerin aus Überzeugung

1. 2010: Der externe Research brachte nicht die High-Premium-Kandidaten und kostete viel.
2. Trainings als Sourcer in den USA und UK
3. Um das Wissen in mehr Branchen und anderen Funktionen zu testen, gaben mir immer mehr Kollegen ihre Projekte – ich war immer besser und schneller als deren Research.
4. Ausbildung von Sourcern seit 14 Jahren



Zuerst war es nur der Workflow, dann das erste SOURCING SYSTEM – das **TALENT SOURCING OS** eine dazu passende Sourcing Bibliothek.

© intercessio.de - Seite 12-Die KI-Roadmap 3.0

Wie es zu diesem Training kam

## BACKGROUND #5

### Trainer und Coach mit Empathie

1. Ausbildung zum Business Coach (ils)
2. Online-Trainings über Blended Learnings, Instructional und Lern-Design, Pädagogik
3. Besuch von Social Media Marketing und Suchmaschinen-Optimierungs-Trainings
4. 3,5 Jahre lang jede Woche ein Gratis-Webinar von einer Stunde
5. In über 450 und mehr Keynotes das Knowledge komprimiert.



Mit jedem Vortrag, Coaching, Training lernte ich, erfolgreiche Trainings mit hohem Lerntransfer durchzuführen.

© intercessio.de - Seite 13-Die KI-Roadmap 3.0

# Das habe ich nicht alleine geschafft: Viele Mentoren



Zum Beispiel:  
Thorsten Kreuz für  
Digital Marketing und  
Online-Sales



# Ich habe 220.000 € in Ausbildung und Wachstum investiert.



# Wie es zu diesem Online-Training bzw. der **KI-Roadmap 3.0** kam

## Wie kam es zu diesem Training?

Ich habe in allen Trainings und Coachings ein **Paradoxon** beobachtet: Gerade unternehmerisch denkende Personalkollegen nutzen **KI-Tools sehr intuitiv**.

Nicht nur bei der Auswahl der Tool kommt das Bauchgefühl zum Einsatz – besonders auch im Einsatz wie z.B. beim Schreiben von Texten und dem Bewerten der Texte von Tools wie ChatGPT.

Andererseits, wenn sie Ergebnisse und Qualität bewerten, dann legen sie hohe Maßstäbe am z.B. beim Können von anderen an, wie zum Beispiel bei Kandidaten.

**Das ist das Paradoxon.**



## Ich fragte mich also:

Was würde passieren, wenn ich ein System finde,  
dass die Qualität von KI-Tools bezogen auf die eigenen Aufgaben  
gleich von Anfang an abprüfen kann?

Und in einem **Schritt-für-Schritt-Modell** integriere,  
das jedem erlaubt, in

**kürzester Zeit und effizient die richtigen KI-Tools**

zu finden und auch die Integration zu starten?



## Ich fragte mich also:

Und jeder so damit viel Zeit spart, weil er/sie sich tatsächlich nicht mehr  
mit der Suche nach den richtigen Prompts,  
„halbguten“ (und damit nervigen) Ergebnissen,  
Mit zweifelhaften oder unzuverlässigen KI-Tools und –Anbietern,  
im Recruiting lauter C-Kandidaten und  
im Sourcing das Anklicken von tausend falschen Profilen,  
oder auch zeitraubenden Themensuchen für Social Media Posts  
aufhalten muss?



## Ich fragte mich also:

Sondern bei **hoher Qualität des Outputs** und **wahren Arbeiterleichterungen** tatsächlich nicht nur verlässliche und qualitativ hochwertige KI-Integrationen und Automatisierungen einzusetzen.

Und KI tatsächlich, zu einem Assistenzsystem zu formen, das **WERTSTEIGERENDE ARBEITSERGEBNISSE** bringt.

Und damit **Mensch, Maschine und Business sinnvoll, also mit Purpose**, kombinieren?



## Ich hatte also das Ziel:

Ein **umfassendes Framework** zu schaffen, das jedem Personalunternehmer in seiner Nische und seiner Spezialisierung ermöglicht,

1. sich und sein Unternehmen für KI verlässlich einzustufen,
2. eine KI-Einführung zu planen und
3. auch die Menschen auf die KI-Umsetzung vorzubereiten.

4. Und dabei:

Die richtigen KI-Tools und -Systeme auszuwählen sowie **ein eigenes WELTKLASSE-SYSTEM von KI-ASSISTENTEN, das jeden 10-fach produktiver macht.**





# KI NUTZEN

## ROADMAP 1.0



Wie ich KI (nicht) verstehe!?

EINGABE

KI-BLACKBOX

AUSGABE



# Die **KI-Situation** verstehen:

## ROADMAP 2.0

Die Zukunft ist schon da!  
**AI ist komplett anders:**



© intercessio.de - Seite 27 - Die KI-Roadmap 3.0

# Warum nimmt die Fähigkeit von AI plötzlich so exponentiell zu?

Die Rechenleistung hat sich versechzenfacht ...



## RECHENLEISTUNG & GÜNSTIGE NEURALE NETZWERKE

Mehr **Daten** die verarbeitet werden können.

Immer weniger Fehler und bessere Verarbeitung



## MEHR DATEN & DATENQUALITÄT

Immer bessere, tiefenstrukturierte **Daten**

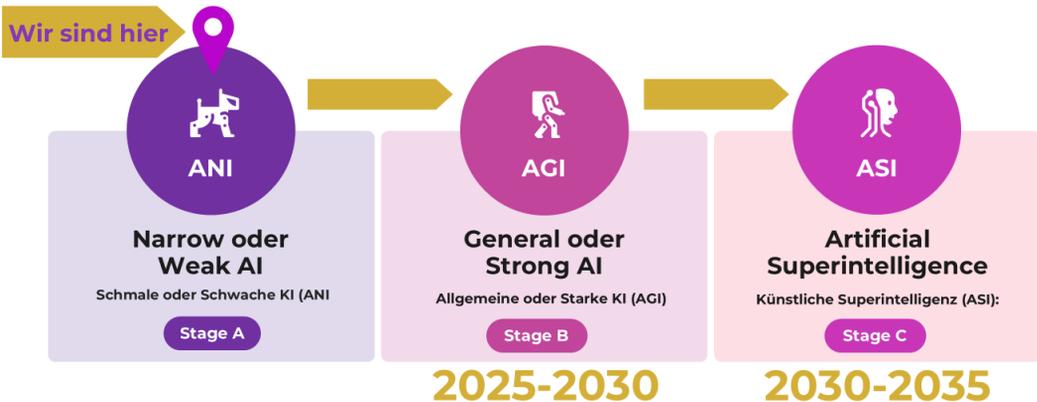
Immer mehr Menschen forschen zu diesem Thema



## ALGORITHMIK

Modelle mit immer besser werdenden Methoden zur **Datenverarbeitung.**

## 3 Typen der Künstlichen Intelligenz [AI]



Sam Altman  
CEO von OpenAI

“ Wir wissen jetzt, wie wir **AGI** bauen können.  
- Blog - Jan 2025

# KI wird ALLES verändern

– in fast jedem Lebensbereich – in jeder Nische.

In **2030** wird KI genauso präsent und selbstverständlich sein wie heute Strom.



## WERTSCHÖPFUNG

wird dezentralisiert –  
KI übernimmt alle  
Spezialaufgaben –  
wir werden zu  
**GENERALISTEN** mit AI-  
Spezialkenntnissen



## MENSCHHEIT

spalten in **USER**, die eher  
nur konsumieren und  
**AI-PARTNER / -EXPERTEN**,  
die KI steuern und sich auf  
Prozesse und das  
Beziehungsmanagement  
konzentrieren.



## WIRTSCHAFTS-SEKTOR

mit geahntem Ausmaß,  
einem heute schon  
erkennbaren Billiarden-Markt,  
der neue Skills, Berufe und Jobs  
hervorbringt.

# Diese Fragen beantworten

wir heute für Dich:



## WACHSTUMS- MARKT KI

Wie Du mit KI in Deinem  
Personalunternehmen Dein  
Unternehmen zukunftssicher  
und Dich selbst unersetzlich  
machst – und dabei anderen  
sogar helfen kannst.



## KI-TECHNOLOGIE VERSTEHEN

Wie Du die Zusammenhänge  
zwischen Wertschöpfung und  
Technologie nicht nur verstehst  
und Deine Zukunft besser  
planen kannst und in den Driver  
Seat der Entscheidungen zu  
kommen.



## DIFFERENZIERUNG DURCH KI

(Neue) Kunden und Talente  
begeistern und sich vom  
Wettbewerb abheben.  
In jedem Fall die ersten  
Arbeitserleichterungen und  
Zeiteinsparung durch KI  
durchführen.

## Was ist das Ergebnis aus Human Resources Sicht?

Wir werden zu  
**Generalisten mit KI-Knowhow** –  
wir dirigieren & steuern KI-Systeme, die  
unsere bisherigen Spezialisten-Aufgaben  
erledigen.



## Was sind die täglichen Herausforderungen im (Personal)BUSINESS?



UMSATZ-  
ANSTIEG &  
KOSTEN-  
SENKUNG



MARKT- UND  
WETTBEWERBS-  
DRUCK SOWIE  
VERÄNDERUNG



MITARBEITER-  
MANAGEMENT &  
FACHKRÄFTE-  
MANGEL



KUNDEN-  
ZUFRIEDENHEIT  
UND  
AKQUISE

Große Unternehmen lösen diese Probleme durch  
**Geld- und Mitarbeiter-Bewegungen**



## Was sind die täglichen Herausforderungen im (Personal)BUSINESS?



UMSATZ-ANSTIEG & KOSTEN-SENKUNG



MARKT- UND WETTBEWERBS-DRUCK SOWIE VERÄNDERUNG



MITARBEITER-MANAGEMENT & FACHKRÄFTE-MANGEL



KUNDEN-ZUFRIEDENHEIT UND AKQUISE

Jetzt bietet sich zum ersten Mal eine realistische Chance, **das kleinere, professionelle Unternehmen dies lösen können.**



## Die Annahme war immer: Roboter übernehmen nur in der Produktion ...

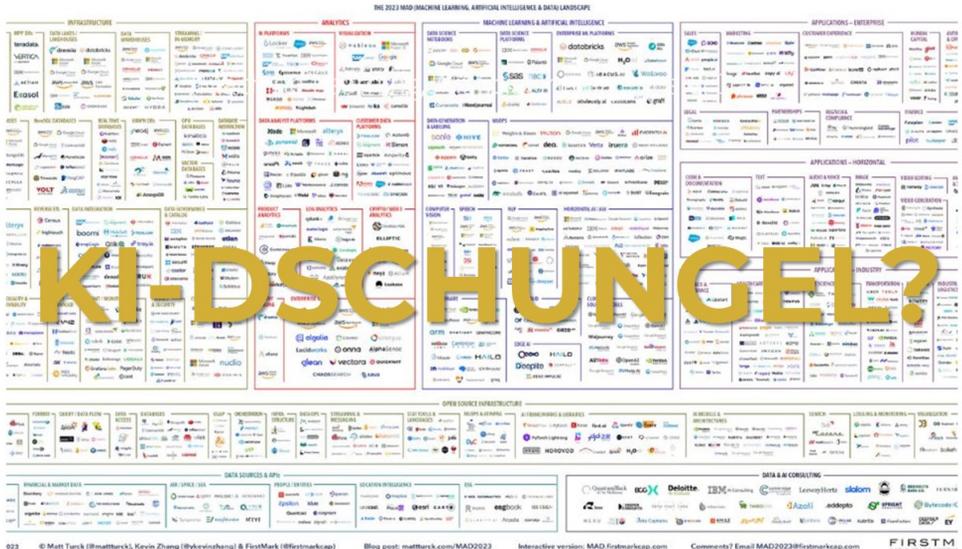
Wir glauben, KI kommt nur in der Produktion oder im Handwerk zum Einsatz.



Jetzt sehen wir, dass KI vor allem im Bereich der **BÜRO- und VERWALTUNGSARBEITEN**, in **BANKEN** und **VERSICHERUNGEN** sowie in alle **KREATIVEN** und **WISSENSBASIERTEN BERUFEN**, die Aufgaben übernimmt – also Aufgaben mit Spezialkenntnissen.



# KI Tool Landschaft 2023



<https://mad.firstmark.com/>





© intercessio.de - Seite 38 - Unersetzlich & futureproof - KI-Fitness 25

# Die KI-Tool-Welt verstehen = **Big-Picture**

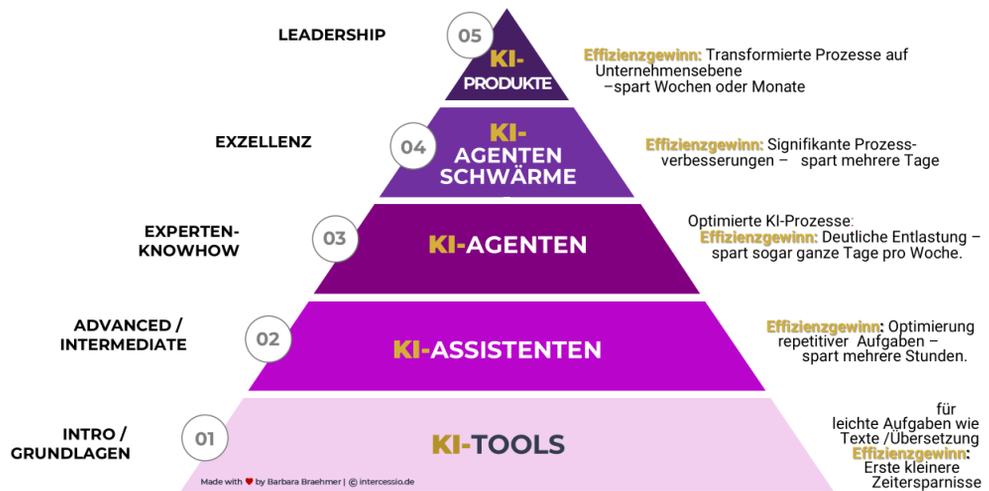


# WIE?

© intercessio.de - Seite 39 - Die KI-Roadmap 3.0



# KI TOOL-HIERARCHIE für HR, RECRUITING & SOURCING



# ANWENDUNGS BEISPIELE



## Level 1: Tool-Nutzung



## KI in der VOR- BEREITUNG von RECRUITING Projekten



## Prompting Levels in Microsoft 365 Copilot



## 1. Einfacher Prompt

Use Case: **Zusammenfassung von Interview-Notizen**



„Fasse diese Interviewnotizen [Link zum Dokument oder Dokument hochladen] zusammen.“

Hinweis: Bei einem einfachen Prompt sind die Anweisungen kurz und präzise. Es wird nicht darauf eingegangen, wie die Informationen strukturiert oder präsentiert werden sollen.

## 2. Guter Prompt

Use Case: **Lebenslauf-Zusammenfassung**



„Erstelle eine kurze Zusammenfassung des Lebenslaufs von [Kandidat] [Link zum Dokument oder Dokument hochladen] basierend auf den folgenden Daten: [Berufserfahrung], [Qualifikationen] und [Fähigkeiten]. Achte darauf, nur die wichtigsten Informationen aufzulisten und halte die Zusammenfassung auf maximal [100] Wörter.“



## 3. Kluger Prompt

Use Case: **Erstellung der Einleitung eines Exposés für ein Talent:**



„Erstelle ein Talent Expose basierend auf den Informationen des Kandidaten [Name] [Link zum Dokument oder Dokument hochladen], der folgende Erfahrungen und Qualifikationen hat:

Berufserfahrung: [Anzahl Jahre] in [Branche]  
 Qualifikationen: [Abschluss/Studium], [Zertifikate]  
 Fähigkeiten: [Technische Fähigkeiten], [Soft Skills]

Bitte fasse die Informationen in einem professionellen Stil zusammen, sodass sie für einen Fachbereich geeignet sind, und achte darauf, keine persönlichen oder sensiblen Daten wie [Geburtsdatum], [private Adresse], [Kontaktdaten] zu verwenden. Die Zusammenfassung sollte maximal [200] Wörter umfassen.“

Hinweis: Bei einem klugen Prompt wird mehr Kontext und Struktur bereitgestellt. Es gibt klare Anweisungen, wie die Informationen präsentiert werden sollen, und spezifische Anforderungen hinsichtlich der DSGVO werden erwähnt.



## 4. Ausgeklügeltes Prompt-Engineering

Use Case: **Kandidatenanalyse und Vergleich für eine bestimmte Stelle**  
(Entscheidungsvorlage erstellen)



„Analysiere die relevanten beruflichen Erfahrungen und Fähigkeiten des Kandidaten [Name] aus folgendem Kurz-CV als [Dokument hochladen oder Link zum Dokument], um festzustellen, ob er für die Position [Jobtitel] mit den folgendem Anforderungsprofil [Hinterlegt in Copilot 365 oder als Dokument hochladen oder Link zum Dokument] geeignet ist.

Nutze dabei die folgenden

Kriterien: Berufserfahrung: [Anzahl Jahre], [Branche]

Fachkenntnisse: [Liste der benötigten Fähigkeiten]

Soft Skills: [Kommunikationsfähigkeit, Teamarbeit, Problemlösungsfähigkeit]

Ausbildung: [Studiengang/Abschluss], [berufliche Weiterbildungen]

Stelle sicher, dass diese Kandidatenanalyse die Anforderungen der Rolle mit den Fähigkeiten des Kandidaten vergleicht und vermerke, in welchen Bereichen er die Anforderungen übertrifft oder wo Lücken bestehen. Berücksichtige dabei auch kulturelle Passungselemente wie [Unsere Unternehmenswerte: Hinterlegt in Copilot 365 oder als Dokument hochladen oder Link zum Dokument], ohne persönliche Informationen oder Daten zu erfassen, die unter die DSGVO fallen.

Erstelle zusätzlich eine Empfehlung, ob der Kandidat für ein Erstgespräch in Frage kommt. Formuliere das Ergebnis in einer professionellen Sprache und mit maximal [300] Wörtern.

Verwende Absätze für eine klare Struktur und hebe Schlüsselqualifikationen fett hervor.“



## Level 2: KI-Assistenten



Auswahl Tool = KI-Assistent



Festgelegte Aufgabe



Starten durch Klicken  
(Aktive Nutzung)

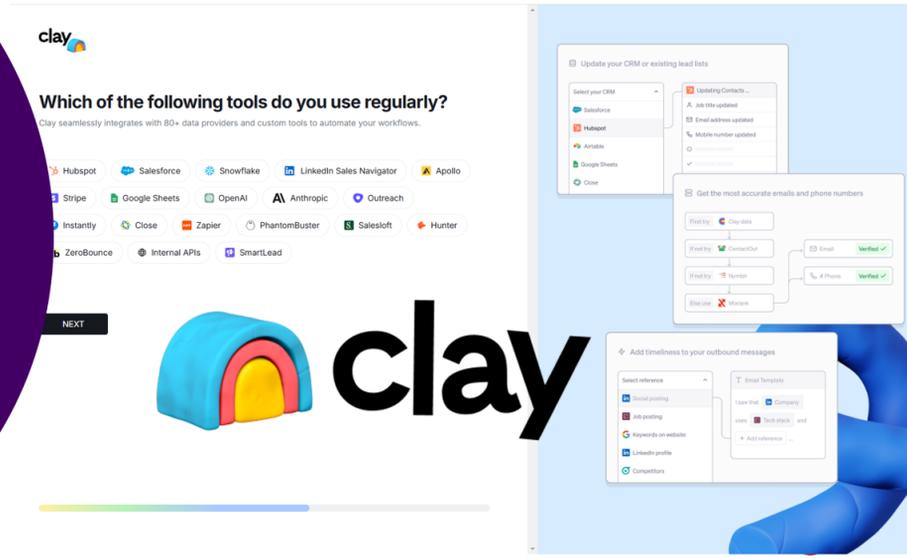


Antwort KI-System



# KI in der VORBEREITUNG von RECRUITING Projekten

## Wettbewerbs- und Skills-Analysen



Find People Table (12 February 2024)

ID	Imported Profiles	Company Name	First Name	Last Name	Job Title	Location	Company Domain	LinkedIn Profile
21	Xiao Sai	Oracle	Xiao	Sai	Software Developer	San Francisco Bay Area	oracle.com	https://linkedin.com/in/...
22	Rupal Martin	IBM	Rupal	Martin	Software Developer	San Francisco Bay Area	ibm.com	https://linkedin.com/in/...
23	Ishwarya R.	SAP SuccessFactors	Ishwarya	R.	Software Developer	San Francisco Bay Area	sap.com	https://linkedin.com/in/...
24	Conrad Montano	Tata Consultancy Service...	Conrad	Montano	Software Developer	San Francisco Bay Area	https://linkedin.com/in/...	https://linkedin.com/in/...
25	Samson Kwak, MBA, ...	Lawrence Livermore Natio...	Samson	Kwak, MBA, MSB	Software Developer	San Francisco Bay Area	lrl.gov	https://linkedin.com/in/...
27	Michael Keller	TrialTrace	Michael	Keller	Software Developer	San Francisco Bay Area	trialtrace.com	https://linkedin.com/in/...
28	Mark Haines	Kamps Pallets	Mark	Haines	Software Developer	San Francisco Bay Area	kampspallets.com	https://linkedin.com/in/...
28	R Cole O'Brien	Microsoft	R Cole	O'Brien	Software Developer	San Francisco Bay Area	microsoft.com	https://linkedin.com/in/...
29	Natalia Grigoreva	Code the Dream	Natalia	Grigoreva	Software Developer	San Francisco Bay Area	codethedream.org	https://linkedin.com/in/...
30	ethan collaman	transcend.C.A	ethan	collaman	Software Developer	San Francisco Bay Area	https://linkedin.com/in/...	https://linkedin.com/in/...
31	Mhvx trink Bravo	Apple	Mhvx trink	Bravo	Software Developer	San Francisco Bay Area	apple.com	https://linkedin.com/in/...
32	Erika Shukya	General Motors	Erika	Shukya	Software Developer	San Francisco Bay Area	gm.com	https://linkedin.com/in/...
33	Kevin Cloud	University of Pittsburgh	Kevin	Cloud	Software Developer	San Francisco Bay Area	pitt.edu	https://linkedin.com/in/...
34	Erik	3salaz Consulting	Erik	Salazar	Software Developer	San Francisco Bay Area	https://linkedin.com/in/...	https://linkedin.com/in/...
35	Bryan Y.	ecommission.com	Bryan	Y.	Software Developer	San Francisco Bay Area	ecommission.com	https://linkedin.com/in/...
	Blessings R.	annecannons.org	Blessings	R.	Software Developer	San Francisco Bay Area	annecannons.org	https://linkedin.com/in/...
	Tai	epic.com	Tai	White	Software Developer	San Francisco Bay Area	epic.com	https://linkedin.com/in/...
	Olivia	dataannotation.tech	Olivia	Smith	Software Developer	San Francisco Bay Area	dataannotation.tech	https://linkedin.com/in/...
	Antonin	omnipresence.com	Antonin	Laure	Software Developer	San Francisco Bay Area	omnipresence.com	https://linkedin.com/in/...
	Myron	augmentum.com	Myron	Pow	Software Developer	San Francisco Bay Area	augmentum.com	https://linkedin.com/in/...
	Lego	legotestb.com	Lego	Test	Software Developer	San Francisco Bay Area	legotestb.com	https://linkedin.com/in/...
	Bill	...	Bill	Marsden	Software Developer	San Francisco Bay Area	...	https://linkedin.com/in/...

## KI in der KANDIDATEN- AUSWAHL

### Vergleich von Skills durch GenAI



## Level 2: KI-Assistenten

### STELLENPROFIL

Wir suchen einen Spezialisten mit Erfahrungen im Kontext von Web-Services (REST, Microservices) und einer starken Affinität zur Interaktion mit den fachl. Ansprechpartnern wie auch Serviceutzern. Ebenfalls im Fokus ist die Betriebsverantwortung unserer Anwendung und Services.

### Dein Aufgabengebiet

- Sicherstellung und Verantwortung des Betriebs aller produktiven Services – inkl. Incident-/Problemmanagement
- Requirements Engineering mit den fachlichen Ansprechpartnern sowie Serviceutzern
- Agile Softwareentwicklung in einem modernen Technologie-Stack (insbesondere Open-Source-Technologien)
- Implementierung und Durchführung von automatisierten Tests (technisch und fachlich), sowie Strukturverbesserungen im Code (Refactoring)
- laufende Pflege, Wartung, Weiterentwicklung und Optimierung der Services
- Regelmäßige Dokumentation der Services
- Unterstützung bei der Anbindung der Serviceutzer und deren Support

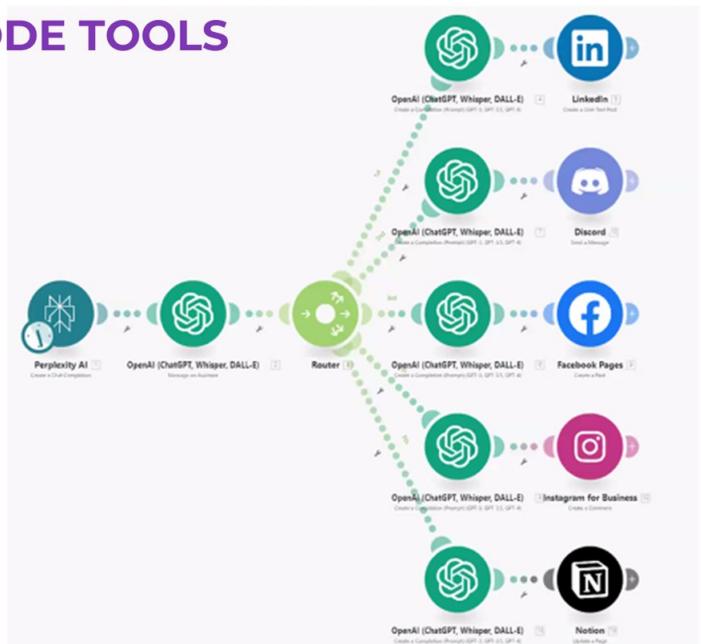
Du



## KI AGENTS

© intercessio.de - Seite 52 - Apply Your Recruiting

## NO-CODE TOOLS



## USE CASE: VODAFONE RECRUITING

### EINSATZ eines KARRIERE AGENT SCHWARMS im BEWERBER MANAGEMENT

Nachdem sich ein Bewerber auf eine Stelle beworben hat, bekommt er nicht nur ein Eingangsschreiben, sondern Vodafones **KI-SYSTEM „Digitaler Personalberater“**

- fragt nach fehlenden Informationen für ein korrektes Matching zur Stelle,
- schlägt ihm eine andere Position vor, die besser passen könnte,
- erstellt eine Rankingvorschlag und gibt den zuständigen Personalern Bescheid über den Eingang und die Vorschläge.



© intercessio.de - Seite 53 - Die KI-Roadmap 3.0

# VODAFONE „DIGITALER PERSONALBERATER“



## LEARNINGS



Wenn Du einfach nur jedes digitale Tool, von dem erzählt wird, es sei KI oder in dem KI irgendwie integriert ist, nur als TOOL siehst, vereinfachst Du nicht einfach nur, sondern Du

### **SIMPLIFIZIERST.**

Das heißt, Du blendest die tatsächliche Situation aus und baust Dir ein von Dir gewünschtes Bild der Realität auf.

Das wird Dich - wie beim Zauberlehrling - einholen.

Weil wenn Du das so machst, wirst Du **nur einen kleinen Teil der KI-Möglichkeiten nutzen** und die KI bzw. deren Einsatz limitieren, mal unabhängig davon, dass das im Fall von KI gefährlich sein kann:

**KI bleibt nicht stehen – sie lernt und verändert sich ständig.**



### **INTRO**

## **Gute und schlechte Nachrichten:**

Die gute Nachricht ist, dass der kluge Einsatz auch bereits von kleinen KI-Aktivitäten wie z.B. Copilot für Stellenanzeigen, für viele eine große Hilfe sein kann. Learning: KI-Tools sind nicht an sich gut, sondern so gut wie ihre Nutzung und können dabei sehr wirkungsvoll helfen.



Die schlechte Nachricht ist, dass sich KI einmal gestartet, nur sehr, sehr schwer bis gar nicht limitieren lässt – je stärker die KI, je kleiner sind die Möglichkeiten dazu und umso größer werden die Schwierigkeiten, die dann kommen. Lösung: KI muss VORHER in Bahnen gegeben werden.



WEIL: KI ist **nicht konsistent**, wie wir Technik sonst kennen.

Sie lernt und verändert sich dabei - wie ein Mensch - konstant (Das haben wir gemeinsam!).

Und was nicht konsistent ist, kann **nicht verlässlich** berechnet und gesteuert werden:

**KI ist Informatik, aber KEINE Software!**

Behandle KI, als wäre sie menschlich, eben weil sie sich in vielerlei Hinsicht so verhält.

*ETHAN MOLLIK, PROFESSOR UND KI EXPERTE*



## VERWECHSLUNG: **KI** menschlich behandeln ist **NICHT VERMENSCHLICHEN!**



Ein großer Teil der Benutzer vermenschlichen KI-Maschinen, weil sie menschliche Eigenschaften aufweisen, z.B. ist ChatGPT (fast) immer höflich und freundlich, wie wenn es ein Mensch wäre.

Diese Eigenschaften wurden eingebaut, um die Bedienung der Maschinen einfach und angenehm zu gestalten.

Und damit die Menschen die Ergebnisse der KI glauben und der KI vertrauen.

[Vermenschlichen schafft 2 Problemkreise]



## KI „denkt“ nicht (wirklich):

# KI

bringt einzigartige Ergebnisse.  
aber nur ohne Einschränkung!  
Das ist aber meist nicht möglich.  
Deshalb ist KI oft ein Kompromiss.  
schränkt bei Limits den Output ein.



Geregelte KI hat **QUALITÄTSEINSCHRÄNKUNGEN**.



## Zwischen Komplexität und Verstehen:

Das heißt, dass technisch limitierte KIs (und das ist sind alle KIs, die wir im Business-Bereich nutzen – im Gegenteil zu Research-KIs) extrem **FEHLER-ANFÄLLIG** sind!

Oft sind sie z.B. bezüglich Datenschutz noch nicht ausreichend geregelt (wie in anderen Bereichen limitieren Auflagen - aber hier besonders z.B. die DSGVO die KI-Output-Qualität).

Die KI-Nutzung ist immer eine **Balance-Akt!**





*Du steigst nicht zweimal  
in den gleichen Fluss  
- Sprichwort*

## Zusammenfassung:

Die Stärke einer KI ist also,

Die Intelligenz = Fähigkeit zu **LERNEN**.

**LERNEN IST VERÄNDERUNG =  
DIE KI VERÄNDERT SICH SELBST.**

Sie wird immer in der Zusammenarbeit,  
Entscheidungen treffen - (und ist nicht  
unbedingt konsistent darin).

Und ist nicht mehr das Tool, was wir gestartet  
haben.

So kann es u.U. eigenen Regeln folgen, wie z.B.  
verändert ihre Sprache, halluziniert oder  
ignoriert Anweisungen.

Das kann schnell schief gehen, wenn wir  
Menschen das nicht antizipieren und  
**Linearität der Entwicklung** erwarten - KIs  
entwickeln sich **NICHT LINEAR!!!**



## Die 3 wichtigsten LEARNINGS, die Du heute schon beachten solltest:

1. KOMPETENZ AUFBAU
2. NICHT ALLES AUF EINMAL AUF LINKS DREHEN
3. DAS IST NICHTS, WAS DU ALLEINE KANNST.



# MEHR?



TAG 2 / TEIL 2

23. +24. April • 10-12 Uhr

## Die praxiserprobte **KI-Roadmap 3.0**

Praxisnah. Umsetzungsstark. Technologie ohne Blah-Blah.

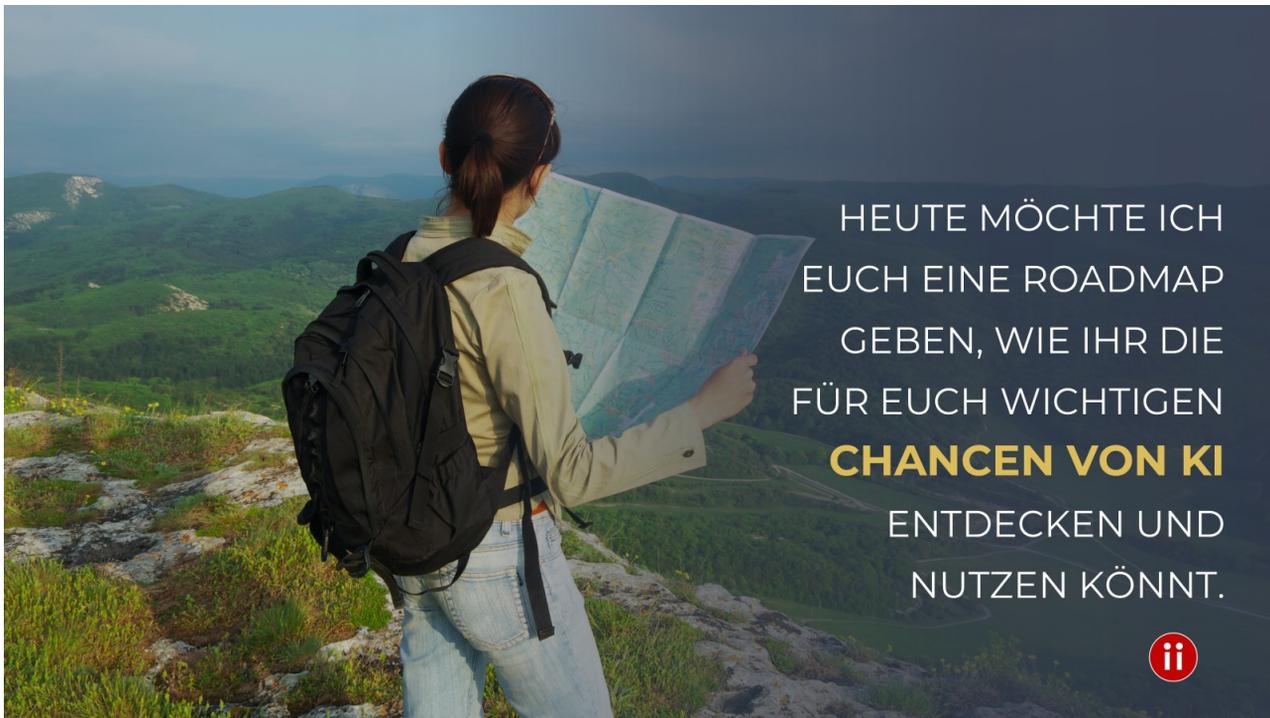
für **Personal**unternehmer & **HR**-Intrapreneure



Made with ❤️ by INTERCESSIO

Die **KI-PARTNERSCHAFT**

**KI ROADMAP 3.0**



HEUTE MÖCHTE ICH  
EUCH EINE ROADMAP  
GEBEN, WIE IHR DIE  
FÜR EUCH WICHTIGEN  
**CHANCEN VON KI**  
ENTDECKEN UND  
NUTZEN KÖNNT.



# Neue internationale KI-Studie von Deloitte



**Glen Cathey** He/Him · 1.  
 Helping people and companies maximize human and AI potential  
 Advisor, Trainer, Keynote speaker  
 Tampa Bay und Umgebung · [Kontaktinfo](#)  
 61.996 Follower:innen · [500+ Kontakte](#)

Figure 2

## AI's potential silent impacts

The common narrative	Potential silent impact	The worker experience
AI improves our productivity and well-being by reducing our workload.	Increased workload and stress	77% of employees say AI has increased their workloads and decreased their productivity, <sup>8</sup> and 61% say it will increase burnout. <sup>9</sup>
AI makes our work easier.	Harder, more complex work	40% to 60% of routine work activities can be automated by AI, while only a small portion of complex tasks can be. <sup>10</sup>
AI empowers us with new tools and agency.	Decreased autonomy	14% of European workers are subject to algorithmic management, <sup>11</sup> but workers directed by AI may put less care and effort into work and perform less accurately. <sup>12</sup>
AI + teams = super teams	Isolation and loneliness	33% of workers say they lack human interaction and collaboration because of AI, <sup>13</sup> and 28% say it has led to the loss of personal connection. <sup>14</sup>
AI helps us learn by putting collective knowledge at our fingertips.	Reduced opportunities for growth <sup>15</sup>	28% of early-career workers say they have fewer on-the-job learning opportunities due to AI. <sup>16</sup>
Workers get new machine teammates.	Blurred distinctions between human work and machine work	54% of workers and leaders are concerned about blurred distinctions between work done by humans and technology; the number one concern cited in a Deloitte survey. <sup>17</sup>
AI creates volumes of newly available worker data and insights.	Problems with data privacy, responsibility, and ethics	About 60% of workers say employee turnover has increased as a result of their organization's attempt to collect and use worker data with AI and other technologies. <sup>18</sup>

Deloitte insights | [deloitte.com/insights](https://deloitte.com/insights)



Die gängige Erzählung	Potenzielle stille Auswirkung	Erfahrungen der Mitarbeitenden
<b>KI verbessert unsere Produktivität und unser Wohlbefinden, indem sie unsere Arbeitslast reduziert.</b>	<b>Erhöhte Arbeitslast und Stress.</b>	<b>77 % der Mitarbeitenden sagen, dass KI ihre Arbeitsbelastung erhöht und ihre Produktivität verringert hat. 61 % sagen, sie erwarten eine Zunahme von Burnout.</b>
KI macht unsere Arbeit leichter.	Anspruchsvollere, komplexere Aufgaben.	40 – 60 % der Routineaufgaben können durch KI automatisiert werden, aber nur ein kleiner Teil komplexer Aufgaben.
KI befähigt uns durch neue Tools und Handlungsspielräume.	Geringere Autonomie.	14 % der europäischen Arbeitnehmer:innen unterliegen algorithmischem Management. Mitarbeitende, die durch KI gesteuert werden, zeigen laut Studien oft geringere Sorgfalt und Genauigkeit.
<b>KI + Teams = Superteams.</b>	<b>Isolation und Einsamkeit.</b>	<b>33 % der Beschäftigten sagen, dass sie wegen KI weniger menschliche Interaktion und Zusammenarbeit erleben. 28 % sagen, dass dies zum Verlust persönlicher Verbundenheit führt.</b>
KI hilft uns beim Lernen, indem sie kollektives Wissen verfügbar macht.	Geringere Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten.	28 % der Berufseinsteiger:innen sagen, sie hätten wegen KI weniger Möglichkeiten, direkt am Arbeitsplatz zu lernen.
Mitarbeitende bekommen neue technologische „Kolleg:innen“.	Verschwimmende Grenzen zwischen menschlicher und maschineller Arbeit.	54 % der Arbeitnehmenden und Führungskräfte äußern Bedenken über unklare Abgrenzungen zwischen Mensch und Maschine – das ist laut Deloitte die häufigste Sorge.
KI erzeugt riesige Mengen an verfügbaren Mitarbeiterdaten und Erkenntnissen.	Probleme mit Datenschutz, Verantwortung und Ethik.	Rund 60 % der Beschäftigten sagen, dass die Fluktuation gestiegen ist, weil ihre Organisation begonnen hat, KI-gestützte Daten über sie zu sammeln und auszuwerten.

## Warum eine KI-Roadmap in HR essenziell ist

Und warum die stillen Nebenwirkungen von KI, die oft unterschätzt werden:

### 1. Mehr Stress statt Entlastung

77 % der Mitarbeitenden berichten von steigender Arbeitslast und sinkender Produktivität, obwohl KI eigentlich entlasten soll.

### 2. Weniger Autonomie

Viele Mitarbeitende fühlen sich durch KI-Systeme weniger eigenverantwortlich, besonders bei algorithmischem Management.

### 3. Verlust von menschlicher Verbindung

KI kann Isolation verstärken, wenn Zusammenarbeit durch Automatisierung ersetzt wird.

### 4. Eingeschränkte Lernmöglichkeiten

Besonders Berufseinsteiger berichten von weniger Lerngelegenheiten, weil KI ihnen Teile der Aufgaben abnimmt.



## Warum eine KI-Roadmap in HR essenziell ist

### 5. Unklare Zuständigkeiten

54 % der Führungskräfte sorgen sich, dass Grenzen zwischen Mensch und Maschine verschwimmen – was Verantwortlichkeit unklar macht.

### 6. Datenschutzbedenken

60 % sagen, die Nutzung persönlicher Daten durch KI habe zu mehr Mitarbeiterfluktuation geführt.

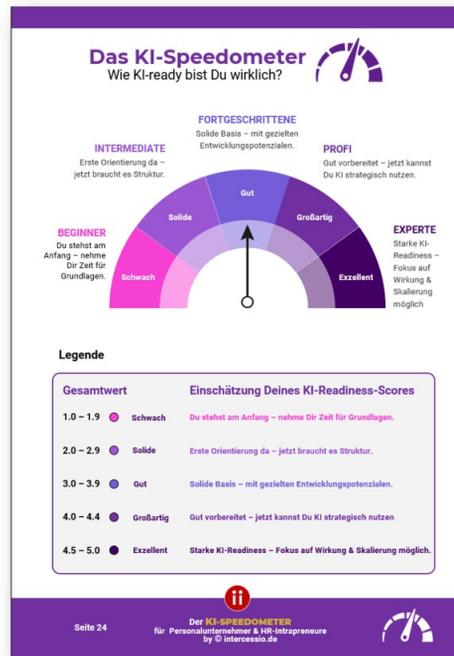
### Fazit:

Ohne strategische Einbettung führt KI zu Unsicherheit statt Fortschritt.

Eine durchdachte KI-Roadmap schützt nicht nur Prozesse, sondern auch Menschen, Kultur und Vertrauen.







# HUMAN-CENTRIC AI NAVIGATOR



Unsere spezielles **FRAMEWORK** und unser Praxis-bewährtes Toolset mit einem ganzen System mit Checklisten, Analytics und fertigen Konzepten zur Erstellung von KI-Assistenten, GPTs und KI-Agents sowie der Vorgehensweise zur Erfolgsintegration:



## BESONDERE ZUSATZQUALIFIKATION AI-Officer-ZERTIFIZIERUNG

**gemäß Art. 4 des EU AI Acts.**

Unternehmen, die KI einsetzen, müssen ab dem 2. Februar 2025 gemäß Art. 4 des **EU AI Act** sicherstellen, dass ihre Mitarbeitenden und Dritte, die in ihrem Auftrag KI-Systeme nutzen, über ein ausreichendes Maß an KI-Kompetenz verfügen.

Die geforderte „**ausreichende KI-Kompetenz**“ ist durch Schulungen zu vermitteln.

Dies kann insbesondere durch die Bestellung eines „**KI-BEAUFTRAGTEN**“ („**AI OFFICER**“) geschehen.



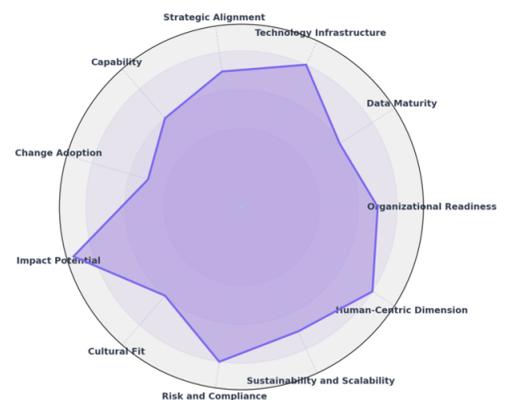
## HUMAN-CENTRIC AI NAVIGATOR

### Wie funktioniert das wirkungsvolle Toolset?

Das **Human-Centric AI Navigator Framework** bietet Dir nicht nur Einblicke in den **Status Quo Deiner Organisation**, sondern legt auch eine solide Grundlage für strategische Entscheidungen und langfristige Integration von KI.

Es betrachtet KI nicht isoliert als technische Lösung, sondern **als einen tiefgreifenden Hebel, der Organisationen transformieren kann** – Du kannst das Framework direkt anwenden und umsetzen.

Human-Centric AI Navigator Radar Chart





### PRAXISNAH & FLEXIBEL EINSETZBAR

Du lernst, den **Human-Centric AI Navigator** sowohl für Deine eigenen Prozesse als auch in der Beratung Deiner Kunden anzuwenden.

Es **kombiniert strukturiertes Scoring**, fundierte Assessments und klare Handlungsempfehlungen, um **eine Brücke zwischen Technologie und menschenzentrierter Implementierung** zu schlagen.



### ZWEI LEISTUNGSSTARKE AUSFÜHRUNGEN

Du kannst den Human-Centric AI Navigator in beiden Ausführungen flexibel an Deine Bedürfnisse anpassen:

**Quick Start:** Ein Schnellcheck für KI-Readiness, der schnelle Orientierung bietet:  
**DIE KI-ROADMAP 3.0**

**AI-Assessment:** Ein tiefgehender Beratungsprozess für **strategische Planung und langfristige Integration**.



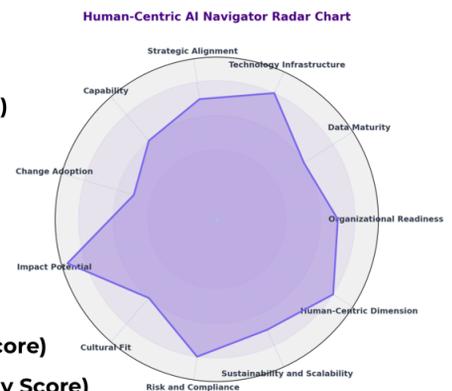
### EIN TOOLSET MIT TIEFGANG

Mit **11 Dimensionen** untersucht es alle wesentlichen Faktoren, die für Du für eine erfolgreiche KI-Integration entscheidend sind, von der Datenqualität bis zur kulturellen Passung und begleitet Dich als Roadmap bei der **Integration und Umsetzung**.

Er ist sowohl für **Solopreneure** wie **auch für erfahrene Unternehmer und Intrapreneure** geeignet.

# HUMAN-CENTRIC AI NAVIGATOR

1. Organisatorische Reife (Organizational Readiness Score)
2. Datenqualität und Datenverfügbarkeit (Data Maturity Score)
3. Technologische Infrastruktur (Technology Infrastructure Score)
4. Strategische Ausrichtung (Strategic Alignment Score)
5. Kompetenz und Fähigkeiten (Capability Score)
6. Change Readiness (Change Adoption Score)
7. Nutzenpotenzial (Impact Potential Score)
8. Kulturelle Passung (Cultural Fit Score)
9. Risiko- und Compliance-Management (Risk and Compliance Score)
10. Nachhaltigkeit und Skalierbarkeit (Sustainability and Scalability Score)
11. Human-Centric Dimension (Human-Centric Score)



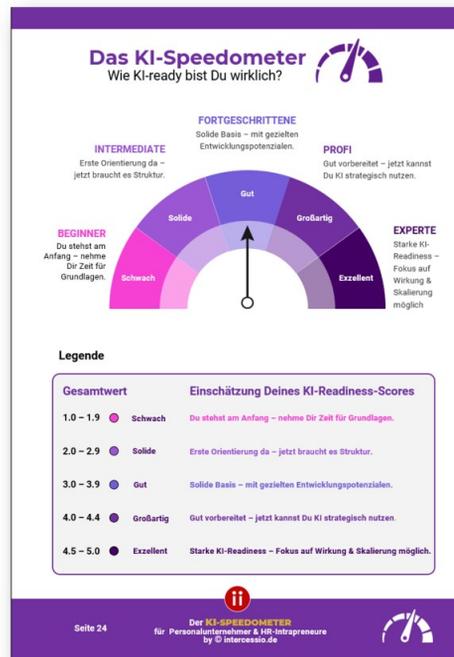
## Das sind Deine Vorteile:

- **Kompetenzaufbau**  
Du erlernst die systematische Nutzung des **AI-Navigators**, wirst ihn auf Deine Bedürfnisse anpassen und erlangst so Sicherheit in allen Deinen KI-Projekten.
- **Direkter Mehrwert:**  
Nach Abschluss des Programms erhältst Du den **AI-Navigator** zur freien Nutzung und kannst ihn als Tool in Deinen Beratungsprojekten einsetzen.
- **Nachhaltige Transformation:**  
Er ist somit nicht nur ein Tool, das Dir hilft, sondern Du kannst Mehrwert schaffen, in dem Du damit Deinen Kollegen oder Kunden hilfst, so dass auch sie **KI strategisch und menschenzentriert integrieren und nutzen** – mit einem bewährten und klar strukturierten Framework.



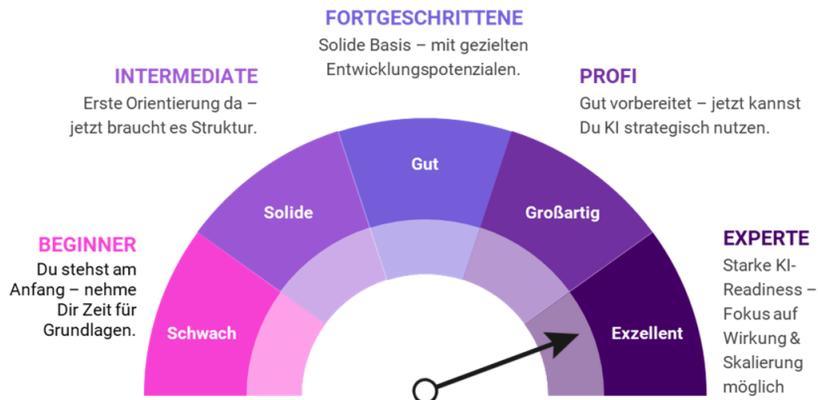
# DEIN QUICKSTART: KI-READINESS-CHECK+





# Das KI-Speedometer

Wie KI-ready bist Du wirklich?



## 12 MEILENSTEINE



### KOPF

Strategische Klarheit & Business-Kontext

Prozessstruktur, Business-Kontext

Betrachtet, wie Prozesse ablaufen und ob sie für eine KI-gestützte Weiterentwicklung geeignet sind.

Zielsetzung, strategische Klarheit

Definiert, welche Ziele mit KI erreicht werden sollen und wie diese mit den Geschäftsprozessen verknüpft sind.

Entscheidungsprozesse, Pläne

Stellt sicher, dass klare Entscheidungswege und Prioritäten für KI-Integration definiert sind.

## KI-READINESS-CHECK+



### Bereich 1: KOPF – Strategische Klarheit & Business-Kontext

Dieser Bereich steht für Deinen unternehmerischen Durchblick: Weißt Du, wofür Du KI einsetzen willst – und wo nicht? Kennst Du Deine Geschäftsprozesse, Entscheidungswege, Strukturen und Ziele so gut, dass Du eine fundierte KI-Entscheidung treffen kannst? Hier zeigt sich, ob Strategie und Klarheit wirklich zusammenwirken.

#### Frage 1: Hast Du ein konkretes Ziel für den KI-Einsatz in Deinem Bereich?

Du weißt klar, welche Aufgaben, Abläufe oder Effekte Du mit KI unterstützen, verbessern oder neu denken möchtest – und kannst es benennen.

- Selbsteinschätzung / Punkte**
- 1 – Gar kein Ziel definiert
  - 2 – Erste Ideen vorhanden
  - 3 – Unklare oder uneinheitliche Zielvorstellung
  - 4 – Konkretes Ziel benannt und formuliert
  - 5 – Ziel ist dokumentiert, messbar und im Team kommuniziert

#### Frage 2: Kennst Du Dein Geschäftsmodell und die relevanten Prozesse, die durch KI beeinflusst werden könnten?

Du kannst sagen, wie Dein Unternehmen oder Dein Bereich aktuell Wert schafft – und wo KI sinnvoll eingreifen oder begünstigen kann.

- Selbsteinschätzung / Punkte**
- 1 – Kein klares Geschäftsmodell oder Prozessverständnis
  - 2 – Erste Prozessideen, aber ohne Gesamtbild
  - 3 – Teilweise dokumentierte oder gedachte Prozesse
  - 4 – Prozesse klar beschrieben und reflektiert
  - 5 – Geschäftsmodell & Prozesse regelmäßig überprüft und bewusst auf KI überprüft

#### Frage 3: Sind die Unterschiede zwischen Fachbereichen, Aufgaben und Zielgruppen in Deiner KI-Entscheidung berücksichtigt?

Du denkst bei Tool-Entscheidungen differenziert – z. B. zwischen Diagnostik, Recruiting, Coaching, Beratung oder operativem HR.

- Selbsteinschätzung / Punkte**
- 1 – Keine Unterscheidung / alles gleich behandelt
  - 2 – Erste Überlegungen zu Unterschieden
  - 3 – Teilweise differenziert – aber ohne Konsequenzen
  - 4 – Unterschiedliche Bedarfe erkannt und berücksichtigt
  - 5 – KI-Entscheidungen bewusst je nach Kontext angepasst

#### Frage 4: Sind Deine Entscheidungswege rund um KI klar definiert?

Du weißt, wer bei Dir über KI-Tools, deren Einsatz, Datenschutz, Wirkung und Integration entscheidet – und diese Wege sind nachvollziehbar.

- Selbsteinschätzung / Punkte**
- 1 – Entscheidungen ad hoc oder unklar
  - 2 – Erste Zuständigkeiten angedacht
  - 3 – Teilweise geregelt, aber nicht verbindlich
  - 4 – Klare Entscheidungsstruktur im Team
  - 5 – Entscheidungen dokumentiert, verantwortet und kommuniziert

#### Frage 5: Verfolgst Du eine klare Wachstums- oder Weiterentwicklungsstrategie mit KI?

Du setzt KI nicht als Einzellösung ein, sondern als Baustein für langfristige Entwicklung – z. B. zur Entlastung, Skalierung oder Differenzierung.

- Selbsteinschätzung / Punkte**
- 1 – Kein strategischer Ansatz erkennbar
  - 2 – KI als kurzfristiger Test gedacht
  - 3 – Erste strategische Überlegungen vorhanden
  - 4 – KI ist Teil eines Entwicklungsplans
  - 5 – KI fest im Wachstumskonzept und Unternehmensstrategie verankert

#### Frage 6: Verfügt Dein Unternehmen über ein Growth Mindset im Umgang mit neuen Technologien?

Es herrscht eine grundsätzliche Offenheit gegenüber Lernen, Veränderung und der Integration neuer Denkweisen wie KI – ohne Angst oder Blockade.

- Selbsteinschätzung / Punkte**
- 1 – Ablehnende Haltung / Angst vor Veränderung
  - 2 – Skepsis überwiegt, punktuelle Offenheit
  - 3 – Gemischte Kultur, keine klare Richtung
  - 4 – Positive Grundhaltung zu Lernen und Wandel
  - 5 – Aktives, lernorientiertes Mindset auf allen Ebenen spürbar

#### Punkte-Übersicht Bereich 1: KOPF Strategische Klarheit & Business-Kontext

- Frage 1: \_\_\_\_\_ Punkt(e)  
 Frage 2: \_\_\_\_\_ Punkt(e)  
 Frage 3: \_\_\_\_\_ Punkt(e)  
 Frage 4: \_\_\_\_\_ Punkt(e)  
 Frage 5: \_\_\_\_\_ Punkt(e)  
 Frage 6: \_\_\_\_\_ Punkt(e)

SUMME: \_\_\_\_\_ Punkt(e) von 30 Punkten



## SYSTEM/KI

Technik, Infrastruktur, Daten & Automatisierung

# 12 MEILENSTEINE

## Datenqualität, Datenlage

Bewertet Qualität, Verfügbarkeit und Nutzbarkeit von Daten für KI-Anwendungen.

## IT-Infrastruktur, Tool-Einsatz

Prüft vorhandene Systeme, Software und Schnittstellen für KI-Einsatz.

## Automatisierung, Change-Aufwand

Betrachtet, wie gut die Organisation für KI-basierte Automatisierungen und deren Wandel vorbereitet ist.

# KI-READINESS-CHECK+

# 12 MEILENSTEINE



## HAND

Umsetzung,  
Prozesse,  
Organisations-  
fähigkeit

Agilität,  
Umsetzungs-  
kompetenz

Analysiert die Anpassungsfähigkeit der Organisation und die Bereitschaft zur Umsetzung neuer Ansätze.

Prozessreife,  
Transparenz

Bewertet die Stabilität und Dokumentation vorhandener Arbeitsabläufe.

Transparenz,  
SOPs (Standard  
Operating  
Procedures)

Sichert klare Rollen, Aufgaben und Workflows in der Umsetzung.

## KI-READINESS-CHECK+



© intercessio.de - Seite 94-Die KI-Roadmap 3.0

# 12 MEILENSTEINE



## HERZ

Werte,  
Menschlichkeit,  
Verantwortung

Werte,  
Verantwortung

Legt ethische Richtlinien und Grenzen für den KI-Einsatz fest.

Empathie,  
Menschlichkeit

Reflektiert, wie die Bedürfnisse der Menschen in Prozessen und KI-Anwendungen berücksichtigt werden.

Vertrauen,  
Veränderungs-  
bereitschaft

Fördert Vertrauen in neue Technologien und klärt Verantwortlichkeiten bei Veränderungen.

## KI-READINESS-CHECK+



© intercessio.de - Seite 95-Die KI-Roadmap 3.0

### So wertest Du Deine AI-ROADMAP aus

- Zähle die Punkte aus den 6 Fragen je Roadmap-Bereich zusammen.
- Berechne daraus den Durchschnittswert für jeden Bereich  
→ z. B. 24 Punkte = 24 ÷ 6 = 4,0
- Trage Deine 4 Durchschnittswerte hier ein:

Roadmap-Bereich	Punkte	→	Durchschnitt (+6)
KOPF	—		—
HERZ	—		—
HAND	—		—
SYSTEM / KI	—		—

Berechne Deinen Durchschnittswert, indem Du die Punktzahl durch 6 teilst.

**Berechne dann Deinen Gesamtwert:**

$(\text{KOPF} + \text{HERZ} + \text{HAND} + \text{SYSTEM/KI}) \div 4 = \text{Dein KI-Readiness-Score: } \underline{\hspace{2cm}}$

Seite 23  
Der KI-SPEEDOMETER für Personalunternehmer & HR-Intrapreneure by © intercessio.de

### Das KI-Speedometer

Wie KI-ready bist Du wirklich?

**BEGINNER**  
Du stehst am Anfang – nehme Dir Zeit für Grundlagen.

**INTERMEDIATE**  
Erste Orientierung da – jetzt braucht es Struktur.

**FORTGESCHRITTENE**  
Solide Basis – mit gezielten Entwicklungspotenzialen.

**Gut**

**PROFI**  
Gut vorbereitet – jetzt kannst Du KI strategisch nutzen.

**Großartig**

**EXPERTE**  
Starke KI-Readiness – Fokus auf Wirkung & Skalierung möglich.

**Ezzellent**

**Legende**

Gesamtwert	Einschätzung Deines KI-Readiness-Scores
1.0 – 1.9	<b>Schwach</b> Du stehst am Anfang – nehme Dir Zeit für Grundlagen.
2.0 – 2.9	<b>Solide</b> Erste Orientierung da – jetzt braucht es Struktur.
3.0 – 3.9	<b>Gut</b> Solide Basis – mit gezielten Entwicklungspotenzialen.
4.0 – 4.4	<b>Großartig</b> Gut vorbereitet – jetzt kannst Du KI strategisch nutzen.
4.5 – 5.0	<b>Ezzellent</b> Starke KI-Readiness – Fokus auf Wirkung & Skalierung möglich.

Seite 24  
Der KI-SPEEDOMETER für Personalunternehmer & HR-Intrapreneure by © intercessio.de



Was  
brauchst  
Du dazu



DEINE  
LERNREISE

#BesserMacher  
#KIVersteher



# 5 Säulen **AI-MINDSET**

## AI-SICHERHEITS MINDSET

Sicherheit und Privacy  
Credibility, Compliance  
EU-AI Act & DSGVO

## STRATEGIE & PROZESS MINDSET

Strategisches Denken,  
Prozessmanagement, Ziel- &  
Erfolgsdenken, Value Chain.



# PRAXIS!



# UNSERE UNTERSTÜTZUNG

#Werde**UN**ersetzlich +  
#Future**PROOF**



Entfessele Dein Unternehmertum:

## PEOPLE-CENTRIC **AI-BUSINESS INNOVATOR**

Leading with AI & Empathy

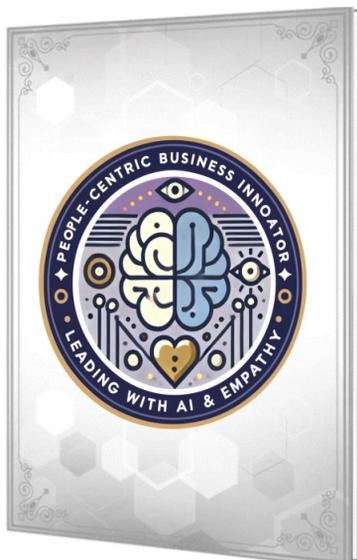


Das 3-monatige Mentoring-Programm  
für Personalunternehmer



## Für **WEN** ist diese Zertifikats- Ausbildung ideal?

- ✔ Personal-Unternehmer, die die Möglichkeiten von AI und automatisierten Tools nutzen möchten, um ihre Unternehmens-Prozesse zu optimieren.
- ✔ Personalberater und –Vermittler, die sich für den Einsatz von den besten KI-Tools im Recruiting interessieren.
- ✔ HR-Professionals, die ethische Standards und Datenschutz bei der Nutzung von AI wahren wollen.
- ✔ Personal-Intrapreneure, die ihre Teams auf den neuesten Stand der Technik bringen möchten.



© intercessio.de · Seite 105-Die KI-Roadmap 3.0

## Workbooks zu KI-Integration wie Malen nach Zahlen

Darin enthalten sind

- ✔ Worksheets
- ✔ Checklisten
- ✔ Templates
- ✔ Schritt-für-Schritt Anleitungen



## Was erwartet Dich?

**100 % Online | 15 Wochen + Prüfung | 90 Stunden**

**50 % Live-Interaktion:** 7 Bi-Weekly Coachings (1,5 Std.), Live-Trainings und ein Intensiv-Tagestraining (8 Std.) für die praktische Umsetzung.

**50 % Self-Paced Learning:** Hochwertige, aufgezeichnete Trainings, die flexibel in Deinen Alltag passen.

**Deep Dives in Automatisierungs-Workflows:** Lerne, wie Du mit Tools wie ChatGPT, Microsoft Copilot, n8n und Power Automate sicher und effizient automatisierst.



## Wie Dein Erfolg messbar wird:

Wer das Gelernte umsetzt, kann bereits im ersten Monat eine Produktivitätssteigerung von 30 % verbuchen – und im zweiten Monat ebenso!

Ziel: Werde zum modernen

People-Centric **AI Business Innovator,**

der Daten, Technologie und menschliche Führung vereint, um maximalen Erfolg zu erzielen – mit einem klaren Fokus auf legale, ethische und innovative Lösungen.





## BESONDERE ZUSATZQUALIFIKATION

durch unsere Zertifikatsausbildung erlangst Du zusätzlich auch die Qualifikation eines

### AI-Officers

**gemäß Art. 4 des EU AI Acts.**

Unternehmen, die KI einsetzen, müssen ab dem 2. Februar 2025 gemäß Art. 4 des **EU AI Act** sicherstellen, dass ihre Mitarbeitenden und Dritte, die in ihrem Auftrag KI-Systeme nutzen, über ein ausreichendes Maß an KI-Kompetenz verfügen.

Die geforderte „**ausreichende KI-Kompetenz**“ ist durch Schulungen zu vermitteln.

Dies kann insbesondere durch die Bestellung eines „**KI- BEAUFTRAGTEN**“ („**AI OFFICER**“) geschehen.





- Unsere Zertifikats-Ausbildung zum **AI-DRIVEN RECRUITER** befähigt Dich auch zum **AI OFFICER** !
- Du erhältst ein zweites Zertifikat, das Dich offiziell als **AI OFFICER** ausweist – und dass Du befähigt bist zum DSGVO-konformen Einsatz von KI-Systemen.

Als **AI Officer** hast Du enormen Einfluss auf **die erfolgreiche Einführung und Steuerung von KI-Projekten**. Zugleich kannst Du Mitarbeitende sowie extern Beauftragte im rechtlich geforderten Umfang zum KI-Einsatz schulen.

**Konkret erwirbst Du als AI OFFICER folgende Fähigkeiten:**

1. **Interdisziplinäre Fähigkeiten**
2. **Technisches Verständnis**
3. **Rechtliche Expertise**



## CO-TRAINER

## STEPHAN FRANK

Seit über 20 Jahren Experte IT und Datenschutz und ausgewiesener KI-Experte.

Zertifizierter **DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER EXPERTE** in **CYBER- & INFORMATIONSSICHERHEIT** sowie **HINWEISGEBERSCHUTZ SPEZIALIST** für **PERSONALDIENSTLEISTUNG**

**Website** – <https://www.stephan-frank.com/>



## DANIELA CHIKATO

Gründerin der **talentrakete GmbH**, spezialisiert auf E-Recruiting mit über 18 Jahren Erfahrung im Recruiting und Sourcing, zertifizierte Master Talent Sourcerin, LinkedIn Top 25%-Recruiterin (2023), Trainerin, Speakerin und Autorin – inspiriert HR-Profis seit 2009 und unterstützt Unternehmen bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Daniela ist die **anerkannte ChatGPT Expertin**.

**TALENTRAKETE GMBH** – <https://talentrakete.de>





## BARBARA BRAEHMER

**TALENTFINDERIN**, seit über 30 Jahren Expertin im Finden und Gewinnen talentierter Mitarbeiter, KI- und Automatisierungs Expertin. Prozess- und Organisationsberaterin, LinkedIn Top-Voice, Bestseller-Autorin „Praxiswissen Talent Sourcing“, Trainerin und langjährige Erfahrung als Personalmanagerin und Personalberaterin – Gründerin der **Intercessio GmbH** (2005)

**INTERCESSIO GMBH** – <https://intercessio.de>



## Das Team – Deine Betreuerinnen



**Barbara Braehmer**  
Geschäftsführung  
Intercessio GmbH



**Mihaela Kalcheva**  
Talent Acquisition Expert  
Learning Success Managerin  
Intercessio GmbH



**Maria Villalta**  
Talent Acquisition Expert  
Learning Success Managerin  
Intercessio GmbH



# 1.

## MODUL 1: INTRO

1. Einführung in die Welt der KI –
2. ChatGPT - Deep Dive –
3. Die KI-Toolbox - Einführung in die KI-Tool-Welt
4. Change Management: Eigenes Mindset bis Strategien, wie Mitarbeiter integriert werden



# 2.

## MODUL 2: GRUNDLAGEN

1. AI-ify KI-Strategien und strategische Planung
2. Prozess Optimierung und Excellence als Voraussetzung von AI-Integration –
3. Microsoft Copilot - das Assistenzsystem für alle Management Aufgaben



## 2.

### MODUL 2: GRUNDLAGEN

- 4. AI-ify HR, Talent-Akquise und Personalmarketing
- 5. Prompt Engineering & Prompting Lab
- 6. AI-ify Marketing, Sales und Public Relations



## 2.

### MODUL 2: GRUNDLAGEN

- 7. Advanced KI-Toolbox - KI-Tools für die 14 Talent Acquisition Prozess-Stufen –
- 8. Der Human-Centric AI Navigator - Methodik & Toolset für KI-Integration –



# 3.

## MODUL 3: FORTGESCHRITTENE

1. Praxis - Einfache Automatisierungen in Recruiting und Sourcing
2. AI-ify Datensicherheit und Cyber Security
3. Recht, Ethik und Compliance in der KI-Nutzung - von DSGVO bis EU-AI-Act –



# 3.

## MODUL 3: FORTGESCHRITTENE

4. AI-ify Talent Management durch Relationship und Communities - Einführung
5. Interkulturelle Unterschiede in der Nutzung von KI: Besonders für internationale Personalunternehmen relevant



# 3.

## MODUL 3: FORTGESCHRITTENE

6. Praxis - Advanced Automation in Recruiting . GPTs und KI-Agents –
7. AI-ify Servicemanagement von Mitarbeitern, Kunden bis Talenten –



# 4.

## MODUL 4: EXPERTISE

1. AI-ify Research und Development (Eignungsdiagnostik, Cultural Fit) –
2. AI-ify Allgemeine Verwaltung, Finanzen und Buchhaltung –



# 4.

## MODUL 4: EXPERTISE

3. Deep Dive: Tools für modernes Talent Pool Management und Talent Attraction.
4. KI-getriebene Entscheidungsfindung: Wie man KI-Ausgaben, ROI und Prioritäten für die Integration definiert.



# 5.

## MODUL 5: PRÜFUNGSVORBEREITUNG

1. Prüfungsvorbereitung Nr. 1  
– 18.07.2025 (Fr)
2. Prüfungsvorbereitung Nr. 2  
– 25.07.2025 (Fr)



# MODUL 6: PRÜFUNG

PRÜFUNG – 1.08.2025 (Fr)

6.



## Schwerpunktt Themen Tools:

1. **ChatGPT**, unterschiedliche Versionen, Dall-E 3
2. **Microsoft 365 Copilot** unterschiedliche Anwendungen, inklusive **PowerAutomate, Copilot Studio** (No-Code Tools)
3. **Claude** unterschiedliche Anwendungen **Anthropic Console**
4. **No-Code Tools: Make, Zapier, n8n, Powerautomate** für HR, Talent-Akquise und Personalmarketing
5. **Relevance AI, Copilot Studio** oder **CrewAI** für Workflow Management
6. **Clay** Listbuilding für Talent Pipelines im Recruiting,
7. **Built-in KI-Tools** für das Recruiting in XING, LinkedIn und Tipps zu KI in Bewerbermanagementtools

**INFO:** Aufgrund der sehr unterschiedlichen Infrastruktur der Teilnehmer stellen wir eine Toolbox-Auswahl zur Verfügung, die immer mehrere KI-Tools für die gleiche Aufgabe zur Auswahl bietet.



## Live-Team Coaching Calls alle 2 Wochen

Du bist live dabei und kannst - zusätzlich in Form von Gruppencoachings zu dem Tool, jeder Methodik und jedem Deine persönlichen Fragen stellen.

Dies wird Deine Umsetzung massiv beschleunigen und Du erhältst Antworten und zusätzliches Feedback.

Und so erfährst Du darüber hinaus auch, welche Probleme die anderen Teilnehmer haben und welche Lösungen sie finden.



## HUMAN-CENTRIC AI NAVIGATOR



Unsere spezielles FRAMEWORK und unser Praxis-bewährtes Toolset mit einem ganzen System mit Checklisten, Analytics und fertigen Konzepten zur Erstellung von KI-Assistenten, GPTs und KI-Agents sowie der Vorgehensweise zur Erfolgsintegration:

**1.995€**



# Knowledge Community



Die wirst Teil unser im  
Januar startenden Community

## Talent Circle

# 495€

Jahresbeitrag im ersten Jahr



## Jeder Onlinekurs hat ein eigenes Zertifikat!



## Prompting School

Sie dabei beim monatlichen Training zum Thema

# PROMPT ENGINEERING

## 395€

Monatliches Training



## Besondere Zusatzqualifikation



durch unsere Zertifikatsausbildung erlangst Du zusätzlich auch die Qualifikation eines

### AI-Officers

gemäß Art. 4 des EU AI Acts.

Eines „KI-BEAUFTRAGTEN“ („AI OFFICER“).

## 2.100€



## SPECIAL OFFER.



PLAN & PRICING

Jetzt kannst Du einer der Ersten sein, und jederzeit überall auf dieses

### KI-Praxiswissen

zugreifen und sofort anfangen, Deinen KI-Erfolg zu skalieren.

~~19.885€~~

~~4.975€~~

**LATE BIRD BIS 2.5.2025 – 24 Uhr**  
Anmeldeschluss

**3.995€**  
EINMALZAHLUNG

**980 € = 20 %!!**



Inhalt: Zertifikatsausbildung

### People-Centric AI Business Innovator + AI Officer

100% Online | 6 Module | 90 Stunden  
50% Live Sessions / 50% E-Learnings zum Selbststudium

Limitiert auf 30 Teilnehmerplätze  
Starttermin: 7.5.2025 (Do) – 10-12 Uhr

#### Unsere Umsetzungsgarantie durch:

- ✔ Persönliches Online Lern-Cockpit mit Lernbegleitung.
- ✔ Lerntransfer-Gruppe in Teams
- ✔ Live Bi-Weekly Gruppen-Coachings mit Recordings.
- ✔ Teilnahme an den Intensiv-Zertifizierungsvorbereitungen.
- ✔ Einmalige Wiederholung der Prüfung am Folgeprüfungstag kostenlos.

#### Bonus:

- ✔ KI-Implementierungs-Blueprint mit dem AI Navigator System
- ✔ Umfassendes Lernmaterial: Templates, Checklists, Workbooks
- ✔ Mitglied in der AI & Talent Knowledge Community Talent Circle (3 Monate)
- ✔ Mitglied in der exklusiven Lern-Gruppe AI Business Innovator (3 Monate)



Die **Zertifikatausbildung** schließt mit **einer Abschlussprüfung und zwei Abschlüssen** ab.

Du erhältst so **zwei exklusive Zertifizierungen**, die Dein Know-how und Deine Führungsqualitäten unterstreicht.

Sei bereit für die Zukunft – und beginne heute, Dein Unternehmen neu zu denken.



 **STRATEGIE  
GESPRÄCH**

<https://bit.ly/BB-StCall>

**ANMELDESCHLUSS: 2.5.2025 – 24 Uhr**

Silverton, CO, United States  
Cody Wilson





# STRATEGIE GESPRÄCH

[b.braehmer@intercessio.de](mailto:b.braehmer@intercessio.de)  
+49-171-5510750

**ANMELDESCHLUSS: 2.5.2025 – 24 Uhr**

Silverton, CO, United States  
Cody Wilson



© intercessio.de · Seite 144 · Unersetzlich & futureproof – KI-Fitness 25

 **intercessio**  
The Talentfinder Company

Intercessio GmbH • Intercessio Academy  
FGS Campus • Fritz-Schäfer-Str. 1 • 53113 Bonn  
Tel. 49-228-92 93 91 41 • [hallo@intercessio.de](mailto:hallo@intercessio.de)  
<https://intercessio.de> • <https://digipros.de>

Intercessio ist eine spezialisierte Managementberatung und eine Trainings-Akademie mit der Kernkompetenz Recruiting, Talent Acquisition und Talent Sourcing. Wir helfen, beraten und trainieren Unternehmen wie sie ihre Personalgewinnung verbessern: Mit uns finden und implementieren sie auf ihre Budgets, Ressourcen, Werte und Ziele zugeschnittene Personalbeschaffungs-Prozesse, Systeme und Werkzeuge. Ebenso entwickeln, erarbeiten und optimieren wir mit Ihnen schlüsselfertige Talent-Pipelines und -Systeme und bilden ihre Teams aus, wie sie diese skalieren.