intercessio
recruiting services

DIE RICHTIGEN TALENTE ZUR RICHTIGEN ZEIT AM RICHTIGEN ORT

YOUR RECRUITING EFFICIENCY PARTNER
Mit uns recruitieren Sie einfach besser!

intercessio

Wir sind für Ihre Recruiting-Prozesse rund um das Wesentliche da. Mit viel Erfahrung und Leidenschaft für die Aufgabe

Wir sind ein Recruiting-Consulting- und Service-Unternehmen sowie eine Trainings-Akademie mit der Kern-kompetenz Social Recruiting und Talent Sourcing. Auf unsere maßge-schneiderten Best-Practice Lösungen, Services und Trainings verlassen sich Recruiter aus Unternehmen, Beratung und Dienst-leistung seit 10 Jahren.

Als Recruiting Efficiency Partner helfen, beraten und trainieren wir Unternehmen, die richtigen Recruiting-Strategien, Prozesse, -Systeme und Werkzeuge zu finden und zu implementieren und unterstützen unsere Kunden ebenso durch unsere modularen Recruiting-Outsourcing Services (RPO), einfach besser zu rekrutieren.

UNSERE STAERKEN

1. praxisnähe
2. modulare services
3. aus einer hand
4. schnell und verläßlich
5. objektiv und unabhängig
6. erfolgs-geschichte

Einen Vorsprung im Leben hat, wer da anpackt, wo die anderen erst einmal reden. John F. Kennedy

Wir reden nicht einfach – wir liefern Ergeb–nisse. Wir haben die langjährige Recruiting-Erfahrung aus Unternehmen und Personal–beratung und beherrschen die innovativen Recruiting– und Sourcing-Strategien sowie die Anwendung der besten Tools und Methoden, um Ihre Talente zu finden. Unser Service vereint so die globale Reichweite mit lokal unübertroffenem Wissen. Wir sind durch Innovation eine nahtlose Erweiterung Ihrer Organisation und Ihrer Prozesse. Denn das Wichtigste ist für uns: Das Ergebnis – Ihr Talent. Deshalb sind wir so umsetzungsstark und verantwortungsbewußt.

Wie weit der Horizont entfernt ist, hängt von der Augenhöhe ab. Arne Arotnow

Erfolg basiert darauf, wie man etwas durchführt, nicht darauf, dass man es macht. Deshalb ist Tiger Woods so erfolgreich, nicht weil er Golf spielt, sondern wie er Golf spielt. Entsprechend sind unsere Recruiting Services für Sie hilfreich und wirkungsvoll, weil wir für Sie in neuer Form seriöses Recruiting Knowhow mit modernster Technologie kombinieren.

Recruiting Outsourcing | Personaldienstleister Landscape

Das Problem zu erkennen, ist wichtiger als die Lösung zu finden. Denn die genaue Darstellung führt fast automatisch zur richtigen Lösung.
Albert Einstein

Unsere Arbeitsprozesse beginnen mit Ihrem Ziel. Es ist ein vollständig kooperativer Ansatz, mit uns als starkem, aber flexiblem Partner. Wir arbeiten auf Ihre Unternehmenskultur ausgerichtet, und achten darauf Sie entsprechend Ihren Wünschen zu vertreten.
Deshalb beziehen wir Sie in die Suche und das Finden durch entsprechende kurze Online-Projektbesprechungen ein, so dass Sie immer auf dem Laufenden sind, ohne viel Zeit investieren zu müssen. Ein besonderes Anliegen ist uns die Vertraulichkeit und der Datenschutz nach allen Seiten, die auf diese Weise ohne Informationsverlust gesichert werden.

Intercessio RPO Services

Unternehmens-RPO
+ Langzeitvertrag
+ Service Level Agreement / On-Demand
+ Komplett-RPO, Projekte oder Services
+ +/- Training und Coaching

Projekt Recruiting Outsourcing
+ Projektvertrag
+ Einzelnes Recruiting-Projekt
+ +/- Training und Coaching

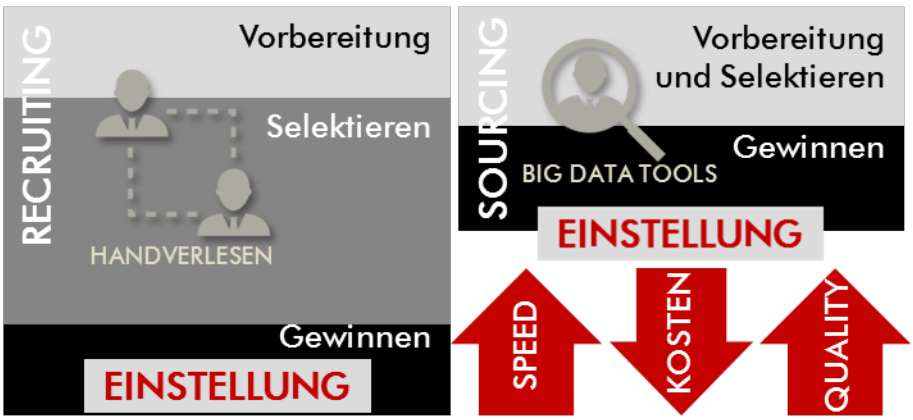
Point-of-Service RPO
+ Übernahme kompletter Komponenten aus dem Recruiting-Prozess
+ Service Level Agreement / On-Demand

Der entscheidende Unterschied ist die Innovation

Der klassische Recruiting-Prozess hat viele sequentiell auf einander folgende Einzelschritte. Dieser Prozess wurde für die Lösung eines Mengenproblems geschaffen Er entstand aus der Notwendigkeit im ehemaligen Arbeitgebermarkt unter vielen Kandidaten die passenden zu selektieren. Diese Vorgehensweise ist derzeit nur noch dort wirksam, wo man weiterhin unter vielen Bewerbern aussuchen oder eine Suche technologisch nicht ersetzen kann.

Aber der heutige Markt hat sich in einen Bewerbermarkt gewandelt – teilweise herrscht sogar bereits extremer Fachkräftemangel. In der Regel sind deshalb aktuelle Personalbeschaffungsprojekte nur dann erfolgreich, wenn sie wettbewerbsfähig sind: schnell, präzise und effizient. Dies ist mit dem Einsatz der neuer Methoden und Technologien möglich. So können die richtigen Kandidaten gezielt gefunden, professionell gewonnen und betreut werden.

VERGLEICH: RECRUITING - SOURCING



Der Prozess des Sourcings ist das erfolgreiche Recruiting der Zukunft.

Effiziente Personalbeschaffung der Zukunft wird durch den Einsatz der modernen Web-Technologien, Tools und neuer Methoden erfolgreich: Dieses Verfahren nennt man Sourcing. Sourcing ist mehr als Keyworte in XING oder LinkedIn eingeben. Mit professionellem Sourcing werden mit kleinen programmähnlichen Begriffskombinationen die passenden Kandidaten direkt gefunden. Lange Listen von Kandidaten oder große Mailing-Aktionen sind bei professionellen Sourcingprojekten nicht erforderlich, da die Response Rate über 60% liegt.

Der Prozess des erfolgreichen Sourcings muss gut vorbereitet und für jede Suche neu aufgesetzt werden, um diese Effizienz zu erreichen. Denn das Web verändert sich rasant. So erfordert eine erfolgreiche Suche (ähnlich der Stufen einer Software-Entwicklung) immer vorab Testphasen. Einmal gestartet, ist das Finden mit Sourcing schnell und fokussiert. Kandidaten werden anhand der Qualifikation identifiziert und gleichzeitig liefert diese Vorgehensweise die entsprechenden Informationen für eine wertschätzende und somit erfolgreiche Kontaktaufnahme.

Nicht der Wind, sondern das Segel bestimmt die Richtung. Chinesisches Sprichwort

Big Data effektiv zu nützen ist nicht einfach die Zahl der Bewerber zu verwalten (obwohl dies sicher wichtig ist). Die erfolgreichen Arbeitgeber der Zukunft finden Wege, HR-Big Data digital (auch social and mobile) einzusetzen, um die besten Talente zu finden, anzuziehen, zu gewinnen und einzustellen, aber auch um sie zu halten. Effektives Recruiting ist die Fähigkeit und das Knowhow des professionellen Einsatzes von Big Data Kenntnissen und Auswertungsmethoden. Es ist nicht alleine der Einsatz von Softwaretools, sondern das Ergebnis hängt vom Anwender-Knowhow und Prozess ab.

Der Web-Kosmos ändert sich so schnell, dass kein technologisches Tool alleine in der Lage ist, Ihren Erfolg zu sichern. Deshalb ist die Anpassungsfähigkeit von Experten so unersetzlich. Der richtige Dienstleister für einen zukunftorientierten Auftraggeber sollte immer die Fähigkeit besitzen, die größten Probleme seiner Kunden im Recruiting auch mit Hilfe von Workforce Data zu lösen. Seriös, zuverlässig und wettbewerbsfähig – kurz: effektiv. Und ganz wichtig: Er sollte damit vor allem in der Lage sein, sich durch Professionalität und Flexibilität auf die wesentlichen Herausforderungen seines Auftraggebers zu fokusieren.

Wir konzentrieren uns auf das Finden - denn unsere Recruitingmethode ist professionelles Sourcing.

Sie müssen nicht alles selbst machen. Aber wenn Sie Dienstleister auswählen, die ihren Job nicht beherrschen, machen Sie letztlich doch deren Arbeit – und beschäftigen sich mit einer Unzahl an Kandidaten, die nicht passen. Unabhängig davon, wieviel Suchkompetenz ein Serviceanbieter hat – heute kommt es mehr auf die wahre Finde-Intention an. Und diese zeigt sich durch Handeln und nicht durch Worte. Aber viele Vermittler, die auf Erfolg arbeiten, sehen sich gezwungen, ihre Besetzungschancen durch eine größere Zahl an Lebensläufen zu erhöhen. Und Personalberater, die die modernen Methoden nicht beherrschen, mystifizieren ihren Auswahlprozess und ihre Datenbank. Sie alle haben das Finden und die Besetzung aus den Augen verloren.

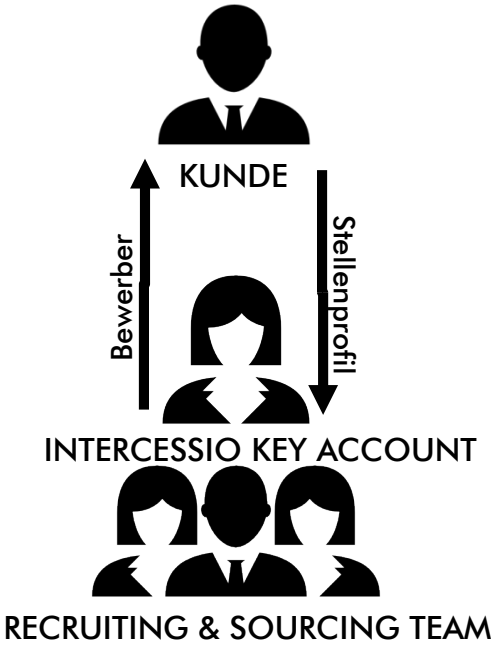
Dagegen beginnen wir mit der Konzeption der Findestrategie, indem wir Ihre Positionsprofile auf die relevanten Skills reduzieren. Ihre Talente mit diesen Eigenschaften und Fähigkeiten suchen und finden wir im ganzen Web. Dies ist mit speziellen, innovativen Sourcingprozessen möglich, die von den herkömmlichen Keywordsuchen abweichen. Unsere Vorgehensweisen haben auch den Vorteil, dass wir sowohl Hardskills als auch Softskills finden. Wir können uns deshalb in der gleichen Zeit bereits der erfolgreichen Gewinnung Ihrer Talente widmen. Zum Vergleich finden einfache Keywordsuchen in Xing und LinkedIn nur Fähigkeiten. Deshalb brauchen sie länger und erfordern aufwendige, nachträgliche Selektionsprozesse zur Qualitätssicherung.

Der direkte Draht zum Talent

Sie wissen es: Lebensläufe können lügen. Denken Sie an Warenkataloge - Top-Produkte die zu 100 % Ihre Wünsche erfüllen, gibt es nicht - also auch keine perfekten Lebensläufe . Sie zeigen nur, dass sich ein Bewerber perfekt darstellen kann. Ob er tatsächlich der passende Kandidat ist, steht dann auf einem anderen Blatt.

Alle bisherigen Recruiting-Prozesse sind darauf ausgelegt, Papier, Profile und Formen zu prüfen. Personaler und Recruiter verbringen viel Zeit damit – in der häufig der beste Kandidat sich anders entscheidet.

Es geht schneller, wenn Sie andere Schwerpunkte setzen und sich auf die zentralen Fähigkeiten und das wahre Knowhow der Kandidaten konzentrieren. Sobald man den Balast der Prüfung von Papier und Profilen an neue, effizientere Methoden und Prozesse abgibt, ist man effektiv – und geht ohne Umwege direkt zum besten Talent. Und kann die freie Zeit einsetzen, den Kandidat persönlich zu gewinnen.



6 überzeugende Gründe, mit Intercessio zu arbeiten:

1. professionell und qualitätsbewußt

Während klassische Recruiter auf die Suche und Auswertung von Lebensläufen ausgerichtet sind, konzentrieren wir uns auf Sie und Ihr Besetzungsziel und das Talent. Das können wir auch, denn wir beherrschen die Technik des gezielten Findens und halten uns wenig mit Suchen auf.

2. schnell und zielgenau

Wir beherrschen alle innovativen Technologien und Tools und finden auch dort noch gezielt Kandidaten, wo andere versagen. Da wir grundsätzlich mit Kandidaten netzwerken, gehört zu unserer Expertise das Gewinnen. Unsere durchschnittliche Responserate liegt über 60%.

3. kostensenkend und besetzungsorientiert

Verabschieden Sie sich von Vermittlungsgebühren von 15 bis 30 Prozent und Erfolgshonoraren. Unsere einfache Dienstvertrags-Struktur wird Ihre Personalkosten senken und Ihnen helfen, die Kontrolle über Ihr Budget zu gewinnen.

4. seriös und innovativ

Wir haben alle machbaren, innovativen Techniken geprüft und wenden nur erlaubte Vorgehensweisen an. Durch die Kombination aktive Recruiting- und Sourcing Praxis mit Training und Austausch unter internationalen Experten halten wir unser Wissen und Knowhow up to date.

5. flexibel und zuverlässig

Unsere Services sind ein "Pay for Performance"-Modell. Einfach ausgedrückt, zahlen Sie uns dafür, den vereinbarten Recruiting-Service durchzuführen. Daraus resultiert ein hohes Maß an Verpflichtung und Verantwortung und Flexiblität, die anderen Recruiting Service Modellen fehlt.

6. engagiert und nachhaltig

Als virtuelle Erweiterung Ihres Recruiting-Teams übernehmen wir Ihre Prioritäten und arbeiten mit dem gleichen Engagement wie Sie an den Positionen, egal wie einfach oder schwer dies zu erfüllen ist. Im Gegensatz dazu jagen viele traditionelle Recruiting-Firmen den Vermittlungsgebühren nach und haben nicht den Erfolg Ihres zukünftigen Mitarbeiters im Auge.

Partnering hat sich als eines der mächtigsten Business-Tools für den erfolgreichen Umgang mit sich schnell verändernden Märkten Technologien und Kunden bewährt. Curtis E. Sahakian

Bisherigen Managementstrategien, die Firmenbedürfnisse in den Mittelpunkt stellen, werden zunehmend zu kurz greifen. Auch das tayloristische Denken der Arbeitsteilung geht in Rente, da Technik dem Menschen dienen soll. Seine Mitarbeiter gewinnt und bindet ein erfolgreiches Unternehmen bereits heute nur, wenn es auf deren Erwartungen eingeht und mit ihnen wertschätzend kommuniziert. So hängt der Recruiting Erfolg davon ab, wie erfolgreich und für seine Arbeitnehmer passend das Unternehmen die Gegebenheiten der Realen Welt mit den Möglichkeiten der Social Webs gestaltet und diese Veränderungen und Innovationen steuert und nachhält.

Die Konsequenz ist, dass es immer weniger passende Recruiting-Konzepte, Strategien und Methoden von der Stange geben wird. Personalern kommt die zentrale Aufgabe zu, die Vielzahl der Innovationen und Change-Prozesse tatkräftig im Unternehmen zu organisieren. Aber auch in ihre eigenen Abläufe zu integrieren, denn Innovationen sind ein wesentlicher Wettbewerbsvorteil. Externe Hilfe wird immer mehr zum entscheidenden Katalysator. Auftraggeber können besonders von Dienstleistern lernen und profitieren, sollten aber dazu eine langfristige Beziehung anstreben, denn nur so kann es zu einem erfolgreichem Austausch und effizienter Win-Win-Zusammenarbeit kommen.

Intercessio Services helfen Ihrem Recruiting-Team, ihre Effizienz zu verbessern, die Betriebskosten zu reduzieren und sind Ihr Wettbewerbsvorteil.

SERVICES

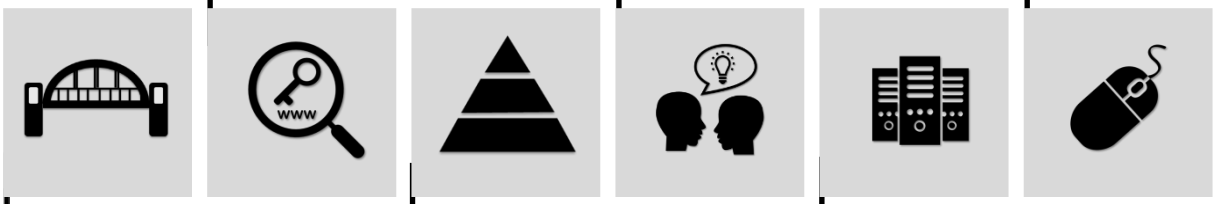
+ Unternehmens-RPO
+ Projekt Recruiting Outsourcing
+ Point-of-Service RPO

COACHING

+ Social Recruiting Coaching
+ Sourcing Coaching
+ Karriere Coaching
+ Bewerbung 2.0

SHOP

+ Trainings
+ Strings
+ Literatur



CONSULTING

+ Recruiting Strategie und Planung
+ Recruiting Prozesse und Tools
+ Talent Acquisition

TRAINING

+ Social Recruiting
+ Sourcing
+ Interview 2.0 | Hiring Manager Trainings
+ Personalberatung 2.0

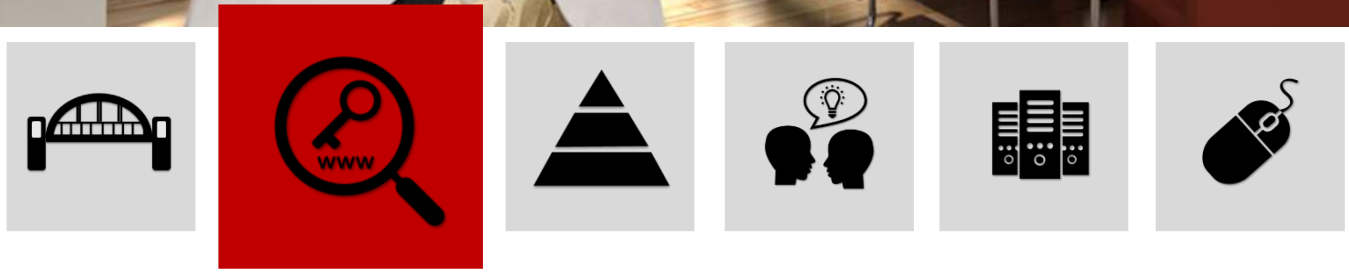
INFORMATION

+ Newsletter Next Level Recruiting
+ Gratis-Online-Trainings
+ Online-Demo

intercessio

PERSONALBERATUNG GMBH
INTERCESSIO AKADEMIE
Bundeskanzlerplatz 2-10 - 53113 Bonn
Tel. +49-228-2673-420 info@intercessio.de
www.intercessio.de www.academy.intercessio.de

Was können wir für Sie tun?



YOUR RECRUITING EFFICIENCY PARTNER
Mit uns recruitieren Sie einfach besser!

intercessio